

QUESTION ORALE DE M. MOHAMED OURIAGHLI, Député du groupe socialiste

À **MME BARBARA TRACHTE**, Ministre-Présidente du Collège de la Commission communautaire française (COCOF)

Concernant « **La budgétisation sensible au genre au sein de la COCOF** »

Bruxelles, le 2 février 2024

Madame la Ministre-Présidente,

La « budgétisation sensible au genre » ou « gender budgeting » s'inscrit dans le cadre du « gender mainstreaming ». Cette approche vise à intégrer une dimension de genre dans le processus budgétaire, partant du principe qu'un budget n'est pas un outil technique neutre, mais qu'il implique des choix politiques et sociaux aux conséquences potentielles sur les inégalités entre les hommes et les femmes. À l'échelle mondiale, la budgétisation sensible au genre est désormais utilisée dans 61% des pays membres de l'OCDE. En Belgique, le premier projet-pilote a été lancé en 2002 au niveau fédéral.

Au niveau de la COCOF, bien que l'arrêté d'exécution du décret du 21 juin 2013 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques n'ait été pris que le 7 juillet 2022, l'administration procède à l'exercice de *gender budgeting* depuis 2014. Chaque année, un rapport global, rédigé par la cellule Égalité, est présenté au Parlement francophone bruxellois, offrant une vision détaillée des efforts déployés par les différentes Directions d'administration de la COCOF, accompagné de recommandations et d'actions de correction identifiées par les agent.e.s.

En février et mars 2023, des auditions au Parlement francophone bruxellois ont permis de recueillir des témoignages sur le *gender budgeting*, mettant notamment en lumière les réussites et les échecs de sa mise en œuvre. À la suite de ces auditions, des recommandations ont été émises par le Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les hommes et les femmes.

Madame la Ministre-Présidente,

Il est crucial de souligner que le *gender budgeting* n'est pas simplement une préoccupation féministe, comme j'ai déjà pu l'entendre, mais un objectif légal institutionnalisé à différents niveaux de pouvoir en Belgique. Cet outil a le potentiel de redistribuer les fonds publics pour réduire les disparités dans l'allocation des budgets publics. Dans le cadre des politiques publiques sous le prisme du genre, il est impératif que le monde politique garantisse des moyens adéquats pour concrétiser ses intentions louables.

J'aimerais vous poser les questions suivantes :

- Une recommandation du groupe de travail suggère d'internaliser les services de formation au *gender budgeting* au sein de l'administration de la COCOF. La cellule Égalité propose également une formation annuelle sur le *gender mainstreaming* et le *gender budgeting* disponible sur demande. De plus, une formation transversale des fonctionnaires de la COCOF en matière de genre est souhaitée. Pouvez-vous confirmer si le personnel actuel est suffisant pour assurer cette mission de formation, et sinon, quelles mesures votre gouvernement prend-il pour répondre à cette demande triple ?
- Le *gender budgeting* est à la fois un outil de gestion politique dont il faut saisir la raison d'exister et les finalités, et un outil de travail qui peut paraître techniquement complexe. Il est essentiel de susciter l'adhésion de tous autour de ce projet transformateur. Les ressources allouées à l'administration pour combler le déficit de compétences des agent.e.s au niveau humain et logistique (statistiques genrées, par exemple) sont-elles adaptées et suffisantes ? Quelles initiatives sont actuellement en place ou prévues à cet égard ?
- Le manque de vision à long terme, quant à l'utilité du travail fourni, semble être une source de frustration chez certain.e.s agent.e.s, générant un manque de coopération. Etant donné la position stratégique des agent.e.s dans le processus, pour remédier à ce déficit de plus-value, quelles actions positives ont été entreprises par l'administration ?
- Pouvez-vous confirmer la création du groupe de travail sur le *gender mainstreaming* initiée en 2023 au sein de la COCOF, pour lequel il a été difficile de recruter du personnel ? Quelles sont ses missions et contributions liées au *gender budgeting* ?
- Pour conclure, pourriez-vous partager vos observations sur le travail effectué sur les fiches du *gender budgeting* pour le budget 2023 de la COCOF ?

Je vous remercie pour vos réponses.



Mohamed Ouriaghli
Député groupe PS